

SIEGENIA GRUPPE
Kodex chování

Úvod

Firmy jsou místa společného působení lidí, kteří v ideálním případě sledují společný cíl a přitom dobrovolně podřizují své osobní zájmy k dosažení tohoto společného firemního cíle.

Dříve nebo později se přitom vytvářejí určité, pro každý podnik typické, způsoby chování, kultura podnikání. Řídí, často také bez toho aniž by byla konkrétně napsána, jak se chovat, co se smí dělat nebo nechá udělat lépe.

Čím větší se firma stává a čím více lidí na různých pozicích, s různými úkoly a kontakty s ostatními pracovníky, se zákazníky a dodavateli nebo s jinými zainteresovanými stranami pracuje na dosažení cíle firmy, tím důležitější se stává, žádoucí, jakkoli také nežádoucí chování, jež lze definovat způsobem, kterému každý rozumí a je přijatelný.

A samozřejmě se toto chování musí pohybovat vždy v rámci zákonných pravidel a uznávaných etických a morálních představ naší společnosti. Je zřejmé, že o našem jednání by měl rozhodovat především zdravý rozum a respekt k druhému člověku.

Pro nás, jako rodinnou firmu SIEGENIA čtvrté generace, která úspěšně a s respektem spolupracuje se zákazníky, dodavateli a příslušnými stranami v mnoha zemích po celém světě, určují postupy popsané v následujícím kodexu chování vždy jako první orientaci jednání. Vždy podporováno našimi hodnotami a základními pravidly.

S přátelským pozdravem

Wieland Frank

Společník ve funkci jednatele
SIEGENIA GRUPPE

Obsah

Chování v podnikatelském prostředí	4
1. Dodržování práva a zákonů (Compliance)	5
2. Důvěra a ochrana majetku firmy	6
a. Důvěra	6
b. Majetek firmy	6
3. Střet zájmů	7
4. Ochrana dat & IT-bezpečnost	8
5. Korupce a úplatky	9
6. Spravedlivá soutěž	10
7. Kontrola vývozu, sankce a embarga	11
8. Prevence praní špinavých peněz	12
9. Bezpečnost produktu	13
Chování vůči spolupracovníkům	14
10. Spravedlivé pracovní prostředí	15
11. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	15
12. Lidská práva	16
13. Životní prostředí a udržitelnost	17
Systém oznamovatelů (Whistleblowing-System)	18
Kontakt na Compliance	19



SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Chování v podnikatelském prostředí

1. Dodržování práva a zákonů (Compliance)

Všeobecné zásady

Úspěch firmy zásadně závisí na tom, aby se všichni pracovníci, manažeři a vedení podniku chovali čestně, bezúhonně a eticky. Etické a zákonné jednání vytváří důvěru pracovníků a obchodních partnerů.

Dodržujeme naše hodnoty a pravidla a přizpůsobujeme naše jednání s nimi.

SIEGENIA zásady

Jako středně velká rodinná firma klade SIEGENIA velký důraz na jednání v souladu se zákonem. Na různých místech po celém světě je náš nárok jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy. Tímto způsobem budujeme a rozšiřujeme důvěru a spolehlivost.

Z tohoto důvodu absolvují naši pracovníci pravidelná školení a pokyny, aby jednali v souladu se zákonem.

Sledujeme všechny náznaky porušení zákona. Budou přijata opatření k odstranění těchto porušení zákona a v případě potřeby budou vyvozeny náležité důsledky.

Pokud jsou místní nebo jiné předpisy přísnější než zásady tohoto kodexu chování, musí být uplatněna přísnější pravidla.

2. Důvěra a ochrana majetku firmy

a. Důvěra

Všeobecné zásady

Průmyslová a obchodní tajemství, technické know-how a duševní vlastnictví jsou základem úspěšného podnikání. Neoprávněné zveřejnění těchto informací může způsobit velké škody a pro společnost SIEGENIA být významnou konkurenční nevýhodou.

SIEGENIA zásady

U společnosti SIEGENIA existují rozsáhlá opatření na ochranu důvěrných informací. Pracovníci společnosti SIEGENIA ale také naši obchodní partneři jsou povinni zachovávat mlčenlivost. Obchodní partneři zejména nesmějí bez oprávnění předávat třetím osobám informace, které získali v rámci plánovaného nebo stávajícího obchodního vztahu se společností SIEGENIA. Veřejně dostupné informace jsou z toho vyloučeny. Cílem je zabránit vzniku škod způsobených zneužitím firemních informací.

Všichni SIEGENIA pracovníci jsou pravidelně školeni a jsou o tom informováni.

b. Majetek firmy

Všeobecné zásady

Hmotný a nehmotný majetek firmy SIEGENIA podporuje spolupracovníky při dosahování obchodních cílů. Tvoří základ úspěšné podnikatelské činnosti.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA klade velký důraz na zodpovědné zacházení se všemi druhy firemního majetku (např. s produkty, s pracovním zařízením, IT vybavením nebo duševním vlastnictvím). Neměl by být používán pro nefiremní účely.

SIEGENIA spolupracovníci musí znát a dodržovat platné SIEGENIA směrnice (např. pracovní pokyny, popisy procesů).

3. Střet zájmů

Všeobecné zásady

V běžném pracovním životě se může stát, že se soukromé zájmy spolupracovníků SIEGENIA střetnou se zájmy společnosti SIEGENIA. Ke střetu zájmů může dojít mimo jiné při vedlejší pracovní činnosti nebo při zakládání společností s konkurenčními podnikatelskými aktivitami.

Pokud SIEGENIA spolupracovníci staví osobní zájmy nad zájmy společnosti SIEGENIA, může to vést k poškození společnosti SIEGENIA.

SIEGENIA zásady

Osobní zájmy našich spolupracovníků jsou respektovány a chráněny. Chceme se však vyhnout konfliktům mezi soukromými a obchodními zájmy. Firemní rozhodnutí by měla být přijímána na základě věcných kritérií.

Pokud jsou SIEGENIA spolupracovníci dotčeni střetem zájmů, je třeba kontaktovat vedoucího pracovníka nebo pracovníka Compliance Officer. Jsou přijímána příslušná opatření, aby se předešlo střetu zájmů nebo se střet zájmů odstranil. Zde jsou soukromé zájmy uvedeny co nejlépe do souladu se zájmy společnosti SIEGENIA.

Spolupracovníci SIEGENIA jsou také povinni dodržovat ustanovení pracovních smluv.

4. Ochrana dat & IT-bezpečnost

Všeobecné zásady

Ochrana osobních údajů a soukromí je základem důvěryhodné spolupráce. Na ochranu osobních údajů a nakládání s nimi existují rozsáhlé právní předpisy, např. obecné nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR), spolkový zákon o ochraně údajů (BDSG), zákony na ochranu osobních údajů platné pro spolkové země (např. DSG NRW) a zahraniční předpisy o ochraně osobních údajů (např. čínský zákon o ochraně osobních údajů).

Osobní údaje jsou např. jméno, plat, adresa, osobní číslo, SPZ vozidla atd. a tedy veškeré údaje, které mají přímou či nepřímou souvislost s fyzickou osobou.

Ke shromažďování, uchovávání, zpracování a jinému využití osobních údajů je obecně zapotřebí souhlasu dotčené osoby, smluvního předpisu nebo jiného právního základu.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA má zavedena rozsáhlá opatření k zajištění ochrany osobních údajů zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších dotčených stran.

Na úrovni skupiny byl jmenován externí podnikový pověřenec pro ochranu osobních údajů a interní koordinátor ochrany údajů. Aktuální externí jmenování je k nahlédnutí na intranetu inSight a na www.siegenia.com. Dotazy na ochranu údajů je lépe za účelem lepší koordinace směřovat na SIEGENIA koordinátora ochrany údajů.

Vnitřní předpisy společnosti týkající se ochrany dat a IT bezpečnosti musí dodržovat všichni spolupracovníci. Kromě osobních údajů je třeba podle míry rizika chránit i další citlivé informace, např. zasílané prostřednictvím e-mailu, MS Teamů a dalších komunikačních kanálů.

Použití neautorizovaného hardwaru a softwaru, jakož i jiných IT aplikací není povoleno. Další informace naleznete v příslušných směrnících IT, příp. v dohodách společnosti a místních směrnících.

Společnost SIEGENIA neustále zlepšuje svá IT bezpečnostní opatření, aby byla ochráněna před škodami způsobenými zločinci, např. kybernetickými útoky. Spolupracovníci jsou pravidelně školeni v oblasti ochrany dat a IT bezpečnosti.

5. Korupce a úplatky

Všeobecné zásady

Korupce a úplatky jsou zákonem zakázány a mohou mít za následek pokuty pro společnost SIEGENIA a trestní důsledky pro postižené pracovníky. Navíc korupce a úplatky vedou ke ztrátě důvěry v obchodní transakce, svoboda volby je negativně ovlivňována zakázanými způsoby a je narušena volná soutěž.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA netoleruje žádnou formu korupce a/nebo úplatkářství. Přijímání a dávání darů, pozvánek, pohoštění, osobních výhod a jiných příspěvků, které směřují k tomu, založit určité obchodní jednání, jsou zakázány. V tomto případě hrozí přijímajícím a/nebo darujícím spolupracovníkům pracovní a v nejhorším případě trestněprávní důsledky.

Podpora, která souvisí s reklamními opatřeními nebo slouží k propagaci obchodního vztahu nebo k prezentaci produktů či služeb, je nezpochybnitelná. Ani zde nesmí působit, že je podpora zaměřena na něco na oplátku nebo na konkrétní chování. Podpora musí mít odpovídající hodnotu.

Dary a sponzorské aktivity jsou povoleny, pokud nejsou využívány k nezákonným obchodním výhodám.

Podrobné informace naleznete v SIEGENIA pravidlech pro přijímání darů.

V případě pochybností je třeba požádat o radu pracovníka Compliance Officer.

6. Spravedlivá soutěž

Všeobecné zásady

Kartelové a soutěžní právo chrání svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a slouží blahu všech účastníků trhu, včetně konečného spotřebitele.

Vztahy a dohody s konkurenty, dodavateli a prodejními nebo obchodními společnostmi, které narušují volnou soutěž, jsou obecně zákonem zakázány. Mezi ně patří mimo jiné cenové dohody, rozdělení zákazníků nebo prodejních území mezi konkurenty, protisoutěžní bojkoty a další protisoutěžní akce.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA podniká na základě tržního hospodářství a volné a spravedlivé hospodářské soutěže. Obchodní rozhodnutí jsou přijímána nezávisle a bez nezákonných výměn s konkurencí. Pokud má společnost SIEGENIA dominantní postavení na trhu, nebude toto zneužito.

Pro účast na externích akcích (např. veletrhy, oborová setkání atd.), existují pravidla hospodářské soutěže, která musí dodržovat všichni spolupracovníci.

Pokud si spolupracovníci nejsou jisti, zda opatření porušuje kartelové zákony nebo zákony o hospodářské soutěži, měli by kontaktovat vedoucího pracovníka a/nebo pracovníka Compliance Officer. Skutečná protisoutěžní porušení musí být při jejich zjištění okamžitě zastavena a oznámena pracovníkovi Compliance Officer.

7. Kontrola vývozu, sankce a embarga

Všeobecné zásady

Volný pohyb zboží podléhá v rámci kontrol vývozu četným zákazům, omezením a dalším kontrolním opatřením. Obchodování s osobami nebo společnostmi, které jsou na sankčním seznamu, je zakázáno. Obchodování se sankcionovanými osobami nebo společnostmi může s sebou nést vážné právní důsledky.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA činí náležitá opatření, aby zabránila obchodování se sankcionovanými osobami, společnostmi a organizacemi nebo podpoře teroristických aktivit. Je zajištěno dodržování platných ekonomických embarg a předpisů pro kontrolu dovozu a vývozu.

8. Prevence praní špinavých peněz

Všeobecné zásady

K praní špinavých peněz dochází, když se peníze nebo jiný majetek pocházející přímo či nepřímo z trestných činů dostanou do legálního hospodářského oběhu a jejich původ je tak zatajen. Společnosti všech velikostí mohou být zneužívány zločinci a/nebo organizacemi k praní špinavých peněz. Dokonce i z neznalosti zde hrozí přísné tresty. Už neúmyslná spoluúčast na praní špinavých peněz může mít za následek přísné pokuty pro všechny při tom zúčastněné.

SIEGENIA zásady

Naším cílem je udržovat obchodní vztahy pouze se seriózními partnery, jejichž obchodní činnost je v souladu s právními předpisy. Identitu našich zákazníků a dalších obchodních partnerů ověřujeme vhodnými prostředky. Naším cílem je zajistit transparentní platební procesy. Příchozí platby jsou přiřazeny odpovídajícím výkonům.

Pravidelně školíme a osvětlujeme našim spolupracovníkům téma prevence praní špinavých peněz.

9. Bezpečnost produktu

Všeobecné zásady

Nespočet lidí používá naše produkty a služby každý den. Naší nejvyšší prioritou je, abychom co možná nejlépe minimalizovali riziko újmy a ohrožení zdraví a bezpečnosti našich zákazníků, konečných spotřebitelů a dalších třetích stran.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA nabízí produkty vynikající kvality a nejvyššími bezpečnostními a kvalitativními standardy zajišťuje, že produkty nepředstavují žádná zdravotní rizika. Prodávají se pouze bezpečné produkty, které nepředstavují žádné riziko pro zdraví, život nebo majetek. Cílem společnosti SIEGENIA je vyrábět produkty v souladu s platnými předpisy a normami pro bezpečnost produktů. Společnost SIEGENIA je certifikována podle DIN EN ISO 9001:2015.



SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Chování vůči spolupracovníkům

10. Spravedlivé pracovní prostředí

Všeobecné zásady

Rovné příležitosti a vzájemné respektující jednání jsou základem svobodného a otevřeného jednání mezi SIEGENIA spolupracovníky. Tak by měla vzniknout efektivní, kreativní a tolerantní pracovní atmosféra.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA klade velký důraz na rovné příležitosti pro všechny spolupracovníky a na rovné jednání se všemi spolupracovníky na všech úrovních řízení. Navíc je vzájemné respektující jednání základem naší spolupráce. Diskriminační nebo urážlivé chování nebude tolerováno a bude okamžitě znemožněno. Vyznáváme SIEGENIA hodnoty a pokyny pro řízení, jakož i platné pracovní zákony a předpisy specifické pro danou zemi. Kládeme si otázku, zda je naše jednání vždy v souladu s těmito hodnotami a předpisy.

11. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Všeobecné zásady

Bezpečnost a zdraví našich spolupracovníků je nejvyšší prioritou společnosti SIEGENIA. Rizika, která ovlivňují pohodu a zdraví spolupracovníků nebo která by mohla vést k úrazům, jsou co nejlépe zredukována.

SIEGENIA zásady

Veškerá zákonná opatření týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou co nejlépe dodržována. Je neustále kontrolováno a monitorováno, ve kterých oblastech můžeme dále bezpečnost a ochranu zdraví při práci zlepšit. Kromě toho neustále kontrolujeme naše opatření na podporu zdraví, zda nejsou potřeba úpravy, abychom zdraví, výkonnost a pracovní spokojenost našich spolupracovníků neustále zlepšovali.

12. Lidská práva

Všeobecné zásady

Lidská práva jsou zakotvena ve Všeobecné deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a Evropské úmluvě o ochraně lidských práv a základních svobod. Ty odrážejí očekávání mezinárodního společenství a tedy i firem a jejich zaměstnanců.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA respektuje lidská práva a osobnostní práva našich zaměstnanců a všech spolupracovníků v celém dodavatelském a hodnotovém řetězci. Neakceptujeme porušování lidských práv a v případě porušení činíme neprodleně protipatření.

Netolerujeme zejména dětskou nebo nucenou práci, nerovné zacházení se zaměstnanci, nebezpečné pracovní prostředí a poškození způsobená vlivy prostředí. Jsou respektována specifická práva zemí týkající se svobody sdružování a kolektivních smluv.

Od našich dodavatelů požadujeme, aby dodržovali náš Kodex chování pro dodavatele, který lze nalézt na webové stránce SIEGENIA v kapitole „Firma“.

Náš přístup k lidským právům je sepsán v SIEGENIA Zásadním prohlášení k strategii lidských práv. Toto prohlášení najdete na webové stránce SIEGENIA v kapitole Firma.

13. Životní prostředí a udržitelnost

Všeobecné zásady

Efektivní a ekologická výroba produktů a jejich prodej jsou základem úspěšné ekonomické činnosti a je pro konkurenceschopnost firmy SIEGENIA důležitá.

SIEGENIA zásady

Společnost SIEGENIA dodržuje platné ekologické normy a ekologické předpisy. Neustále zvyšujeme účinnost zdrojů a energie při výrobě a prodeji našich produktů. Pracujeme šetrně ke zdrojům během celého výrobního procesu. Chceme také dále hnát dopředu ochranu klimatu a životního prostředí prostřednictvím interních projektů.

Ochrana klimatu a životního prostředí je součástí naší firemní odpovědnosti. Společnost SIEGENIA je certifikována podle DIN EN ISO 14001:2015 a DIN EN ISO 45001:2018. Naším cílem je být do roku 2028 klimaticky neutrální.

SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Systém oznamovatelů (Whistleblowing-System)

Interní systém oznamování

Existují-li důkazy nebo oprávněné podezření na porušení dodržování pravidel, lze to nahlásit prostřednictvím SIEGENIA systému oznamovatelů při zachování utajení totožnosti ohlašující osoby. Další informace lze nalézt v portálu inSight v části „Servis - Oznamovací kanál podle zákona o ochraně oznamovatelů“.

Příklady možného porušení dodržování pravidel (Compliance) jsou kromě jiného:

- Kriminální jednání jako podvod, krádež, zatajení, zpronevěra
- Porušení zahraničněobchodního práva, sankce a embarga
- Porušení zákazu kartelu
- Porušení práva na ochranu osobních údajů a povinnosti mlčenlivosti
- Porušení lidských práv nebo antidiskriminačních pravidel
- Porušení tohoto kodexu chování
- nebo podobná závažná porušení

Všichni zaměstnanci a vedoucí pracovníci jsou vyzýváni k tomu, aby jakýkoliv náznak nebo podezření hlásili.

Externí systém oznamování

Společnost SIEGENIA nabízí kromě toho externím osobám možnost nahlásit potenciální porušení práv, včetně lidských práv a rizik pro životní prostředí nebo porušení povinností, při zachování důvěrnosti identity.

SIEGENIA systém oznamování a další informace k tomu najdete na webové stránce SIEGENIA v kapitole Firma.

SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Kontakt na Compliance

Máte-li jakékoli dotazy týkající se SIEGENIA kodexu chování nebo jiných směrnic pro dodržování práv, můžete se kdykoli obrátit na pracovníka Compliance Officer osobně, telefonicky nebo písemně.

Compliance Officer vám také poradí ve všech otázkách týkajících se dodržování práv. Případná porušení práv lze také nahlásit přímo pracovníkovi Compliance Officer. Všechny dotazy a oznámení jsou považovány za důvěrné.

SIEGENIA Compliance Officer

Dennis Opfer

Tel. +49 271 3931- 1071

Mobil. +49 151 41898148

dennis.opfer@siegenia.com

SIEGENIA®
brings spaces to life

Hlavní sídlo:
Industriestraße 1–3
57234 Wilnsdorf
NĚMECKO

Mobile: +420 602 120029
pavel.paluch@siegenia.com
www.siegenia.com



Naše mezinárodní adresy najdete na:
www.siegenia.com

SIEGENIA po celém světě:

Benelux Telefon: +31 613 143773

Čína Telefon: +86 316 5998198

Francie Telefon: +33 3 89618131

Indie Telefon: +91 124 4121647

Itálie Telefon: +39 02 9353601

Jižní Korea Telefon: +82 15445369

Maďarsko Telefon: +36 76 500810

Německo Telefon: +49 271 39310

Polsko Telefon: +48 77 4477700

Rakousko Telefon: +43 6225 8301

Rusko Telefon: +7 495 7211762

Švýcarsko Telefon: +41 33 3461010

Turecko Telefon: +90 216 5934151

Ukrajina Telefon: +38 050 386 2718

Velká Británie Telefon: +44 2476 622000
