

SIEGENIA GRUPPE
Code of Conduct

Vorwort

Unternehmen sind Orte des Zusammenwirkens von Menschen, die im Idealfall ein gemeinsames Ziel verfolgen und dabei freiwillig ihre persönlichen Interessen dem Erreichen dieses gemeinsamen Unternehmenszieles unterordnen.

Früher oder später bilden sich dabei bestimmte, für jedes Unternehmen typische, Verhaltensweisen heraus, die Unternehmenskultur. Sie regelt, häufig auch ohne konkret niedergeschrieben zu sein, wie man sich zu verhalten hat, was man tun darf oder besser sein lässt.

Je größer ein Unternehmen wird und je mehr Menschen in unterschiedlichen Positionen, mit verschiedenen Aufgaben und Kontakten zu anderen Mitarbeitenden, zu Kunden und Lieferanten, oder zu sonstigen interessierten Parteien daran arbeiten, das Unternehmensziel zu erreichen, umso wichtiger wird es, erwünschtes, aber auch unerwünschtes Verhalten für alle nachvollziehbar zu definieren.

Und natürlich muss sich dieses Verhalten immer innerhalb der gesetzlichen Regeln, sowie der anerkannten ethischen und moralischen Vorstellungen unserer Gesellschaft bewegen. Dass dabei vor allem der gesunde Menschenverstand und der Respekt vor dem jeweiligen Gegenüber unser Handeln bestimmen soll, ist naheliegend.

Für uns, als in vierter Generation familiengeführtes Unternehmen SIEGENIA, das mit Kunden, Lieferanten und relevanten Parteien in vielen Ländern dieser Welt erfolgreich und respektvoll zusammenarbeitet, gelten die im nachstehenden Verhaltenskodex beschriebenen Handlungsweisen immer als erste Handlungsorientierung. Stets getragen von unseren Werten und Führungsleitlinien.

Freundliche Grüße

Wieland Frank

Geschäftsführender Gesellschafter
der SIEGENIA GRUPPE

Inhalt

Verhalten im geschäftlichen Umfeld	4
1. Einhaltung von Recht und Gesetz (Compliance)	5
2. Vertraulichkeit und Schutz des Unternehmensvermögens	6
a. Vertraulichkeit	6
b. Unternehmensvermögen	6
3. Interessenskonflikte	7
4. Datenschutz & IT-Sicherheit	8
5. Korruption und Bestechung	9
6. Fairer Wettbewerb	10
7. Exportkontrolle, Sanktionen und Embargos	11
8. Geldwäscheprävention	12
9. Produktsicherheit	13
Verhalten gegenüber Mitarbeitenden	14
10. Gerechtes Arbeitsumfeld	15
11. Arbeits- und Gesundheitsschutz	15
12. Menschenrechte	16
13. Umwelt und Nachhaltigkeit	17
Hinweisgebersystem (Whistleblowing-System)	18
Kontakt Compliance	19



SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

1. Einhaltung von Recht und Gesetz (Compliance)

Hintergrund

Der Unternehmenserfolg hängt entscheidend davon ab, dass sich alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und die Geschäftsleitung ehrlich, integer und ethisch korrekt verhalten. Ethisches und rechtskonformes Handeln schafft Vertrauen für die Mitarbeitenden und Geschäftspartner:innen.

Wir halten uns an unsere Werte und Führungsleitlinien und richten unser Handeln nach diesen aus.

SIEGENIA-Grundsatz

Als mittelständisches Familienunternehmen legt SIEGENIA großen Wert auf rechtskonformes Handeln. An den verschiedenen Standorten weltweit ist es unser Anspruch, nach den nationalen und internationalen Vorgaben zu handeln. So bauen wir Vertrauen und Verlässlichkeit auf und aus.

Aus diesem Grund erhalten unsere Mitarbeitenden regelmäßig Schulungen und Unterweisungen, um rechtskonformes Handeln zu gewährleisten.

Wir gehen allen Hinweisen auf Rechtsverstößen nach. Es werden Maßnahmen eingeleitet, um diese Rechtsverstöße abzustellen und, falls erforderlich, werden angemessene Konsequenzen gezogen.

Falls lokale oder sonstige Regelungen strenger sind als die Grundsätze dieses Code of Conducts sind die strengeren Regeln anzuwenden.

2. Vertraulichkeit und Schutz des Unternehmensvermögens

a. Vertraulichkeit

Hintergrund

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, technisches Know-how und geistiges Eigentum sind die Grundlage für ein erfolgreiches geschäftliches Handeln. Eine unbefugte Weitergabe dieser Informationen kann einen hohen Schaden für SIEGENIA bedeuten und ein erheblicher Wettbewerbsnachteil sein.

SIEGENIA-Grundsatz

Bei SIEGENIA bestehen weitreichende Maßnahmen, um vertrauliche Informationen zu schützen. SIEGENIA-Mitarbeitende aber auch unsere Geschäftspartner:innen sind zur Verschwiegenheit verpflichtet. Insbesondere dürfen Geschäftspartner:innen Informationen, die sie im Rahmen einer geplanten oder bestehenden Geschäftsbeziehung mit SIEGENIA erlangt haben, nicht unbefugt an Dritte weitergeben. Ausgenommen hiervon sind öffentlich verfügbare Informationen. Es soll verhindert werden, dass durch den Missbrauch von Unternehmensinformationen ein Schaden entsteht.

Alle SIEGENIA-Mitarbeitende werden diesbezüglich regelmäßig geschult und sensibilisiert.

b. Unternehmensvermögen

Hintergrund

SIEGENIAs materielles und immaterielles Vermögen unterstützt die Mitarbeitenden dabei, die Geschäftsziele zu erreichen. Es bildet die Grundlage erfolgreichen geschäftlichen Handelns.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA legt großen Wert auf einen verantwortungsbewussten Umgang mit Unternehmensvermögen jeder Art (z. B. mit Produkten, Arbeitsmitteln, IT-Ausstattung oder geistigem Eigentum). Es soll nicht für betriebsfremde Zwecke genutzt werden.

Die SIEGENIA-Mitarbeitenden müssen die anwendbaren SIEGENIA-Richtlinien (z. B. Arbeitsanweisungen, Prozessbeschreibungen) kennen und einhalten.

3. Interessenkonflikt

Hintergrund

Im Arbeitsalltag kann es vorkommen, dass private Interessen von SIEGENIA-Mitarbeitenden in Widerspruch zu den SIEGENIA-Interessen stehen. Interessenskonflikte können u. a. bei Nebentätigkeiten oder bei der Gründung von Unternehmen mit konkurrierenden Geschäftstätigkeiten bestehen.

Stellen SIEGENIA-Mitarbeitende persönliche Interessen über die SIEGENIA-Interessen, kann dies zu einem Schaden für SIEGENIA führen.

SIEGENIA-Grundsatz

Persönliche Interessen unserer Mitarbeitenden werden respektiert und geschützt. Jedoch wollen wir Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen vermeiden. Unternehmensentscheidungen sollen auf Grundlage sachlicher Kriterien getroffen werden.

Falls SIEGENIA-Mitarbeitende von einem Interessenskonflikt betroffen sind, muss die Führungskraft oder der Compliance-Officer kontaktiert werden. Angemessene Maßnahmen werden getroffen, um einen Interessenskonflikt zu vermeiden bzw. zu beheben. Hierbei werden die privaten Interessen und die SIEGENIA-Interessen bestmöglich in Einklang gebracht.

SIEGENIA-Mitarbeitende sind zudem angehalten, die Regelungen der Arbeitsverträge zu beachten.

4. Datenschutz & IT-Sicherheit

Hintergrund

Der Schutz personenbezogener Daten und der Privatsphäre ist Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Für den Schutz personenbezogener Daten und dem Umgang mit diesen bestehen weitreichende rechtliche Regelungen, z. B. die EU- Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), die länderspezifischen Datenschutzgesetze der Bundesländer (z. B. DSG NRW) und ausländische Datenschutzregelungen (z. B. chinesisches Datenschutzgesetz).

Personenbezogene Daten sind z. B. Name, Gehalt, Adresse, Personalnummer, KFZ-Kennzeichen usw. und somit alle Daten, die einen direkten oder indirekten Bezug zu einer natürlichen Person haben.

Die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung personenbezogener Daten bedürfen im Grundsatz der Einwilligung des Betroffenen, einer vertraglichen Regelung oder einer sonstigen gesetzlichen Grundlage.

SIEGENIA-Grundsatz

Bei SIEGENIA bestehen umfangreiche Maßnahmen, um den Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und sonstiger Betroffener zu gewährleisten.

Auf Konzernebene sind ein externer betrieblicher Datenschutzbeauftragter sowie eine interne Datenschutzkoordination bestellt. Die jeweils aktuelle externe Bestellung kann in inSight und unter www.siegenia.com eingesehen werden. Datenschutzanfragen sind zur besseren Koordination an den SIEGENIA-Datenschutzkoordinator zu richten.

Die unternehmensinternen Regelungen bzgl. des Datenschutzes und der IT-Sicherheit müssen von allen Mitarbeitenden eingehalten werden. Neben personenbezogenen Daten sind auch sonstige sensible Informationen, die z. B. via E-Mail, MS Teams und sonstigen Kommunikationskanälen versendet werden, entsprechend dem Risikoniveau der Informationen zu schützen.

Die Nutzung von nicht-autorisierte Hard- und Software sowie sonstigen IT-Anwendungen ist nicht erlaubt. Nähere Informationen sind den entsprechenden IT-Richtlinien bzw. Betriebsvereinbarungen und lokalen Richtlinien zu entnehmen.

SIEGENIA verbessert stetig die IT-Security-Maßnahmen, um vor Schäden durch Kriminelle, z. B. Cyberangriffe, geschützt zu sein. Mitarbeitende werden regelmäßig im Datenschutz und in der IT-Sicherheit geschult.

5. Korruption und Bestechung

Hintergrund

Korruption und Bestechung sind gesetzlich verboten und können Geldbußen für SIEGENIA und strafrechtliche Konsequenzen für betroffene Mitarbeitende nach sich ziehen. Zudem führen Korruption und Bestechung zu einem Vertrauensverlust im geschäftlichen Verkehr, die Entscheidungsfreiheit wird negativ und auf verbotene Weise beeinflusst und der freie Wettbewerb wird gestört.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA toleriert keine Form von Korruption und/oder Bestechung. Die Annahme und Abgabe von Geschenken, Einladungen, Bewirtungen, persönlichen Vorteilen und sonstigen Zuwendungen, die darauf abzielen, ein bestimmtes geschäftliches Verhalten zu begründen, sind verboten. In diesem Fall drohen den annehmenden und/oder schenkenden Mitarbeitenden arbeitsrechtliche und schlimmstenfalls strafrechtliche Konsequenzen.

Unbedenklich sind solche Zuwendungen, die in Zusammenhang mit Werbemaßnahmen stehen oder dem Zweck dienen, die Geschäftsbeziehung zu fördern oder Produkte oder Dienstleistungen vorzustellen. Auch hier darf nicht der Anschein erweckt werden, dass die Zuwendung auf eine Gegenleistung oder ein bestimmtes Verhalten abzielt. Die Zuwendungen müssen einen angemessenen Wert haben.

Spenden und Sponsoring-Aktivitäten sind erlaubt, solange diese nicht für widerrechtliche geschäftliche Vorteile genutzt werden.

Detaillierte Informationen finden Sie in den SIEGENIA-Regelungen zur Annahme von Zuwendungen.

Im Zweifel ist Rat beim Compliance Officer einzuholen.

6. Fairer Wettbewerb

Hintergrund

Das Kartell- und Wettbewerbsrecht schützt den freien und fairen Wettbewerb und dient dem Wohle aller Marktteilnehmer inklusive des Endverbrauchers.

Beziehungen und Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten und Vertriebs- oder Handelsunternehmen, die den freien Wettbewerb beeinträchtigen, sind grundsätzlich gesetzlich verboten. Hierzu zählen u. a. Preisabsprachen, die Aufteilung von Kunden oder Verkaufsgebieten zwischen Wettbewerbern, wettbewerbswidrige Boykotte sowie weitere wettbewerbsbeschränkende Handlungen.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA betreibt Geschäfte auf Grundlage der Marktwirtschaft und des freien und fairen Wettbewerbs. Unternehmerische Entscheidungen werden unabhängig und ohne den illegalen Austausch mit Wettbewerbern getroffen. Soweit SIEGENIA eine marktbeherrschende Stellung innehat, wird diese nicht missbraucht.

Es besteht ein Kartellrechtsleitfaden für den Besuch externer Veranstaltungen (z. B. Messen, Branchentreffen usw.), der von allen Mitarbeitenden zu beachten ist.

Sind Mitarbeitende unsicher, ob eine Handlung gegen das Kartell- oder Wettbewerbsrecht verstößt, ist die Führungskraft und/oder der Compliance Officer zu kontaktieren. Tatsächliche wettbewerbswidrige Verstöße sind bei Bekanntwerden unverzüglich zu unterlassen und dem Compliance Officer zu melden.

7. Exportkontrolle, Sanktionen und Embargos

Hintergrund

Der freie Warenverkehr unterliegt im Rahmen der Exportkontrolle zahlreichen Verboten, Beschränkungen und sonstigen Überwachungsmaßnahmen. Geschäfte mit Personen oder Unternehmen, die auf einer Sanktionsliste geführt werden, sind verboten. Werden Geschäfte mit sanktionierten Personen oder Unternehmen getätigt, kann das schwerwiegende rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA ergreift angemessene Maßnahmen, um zu verhindern, dass Geschäfte mit sanktionierten Personen, Unternehmen und Organisationen getätigt oder terroristische Aktivitäten unterstützt werden. Es wird sichergestellt, dass geltende Wirtschaftsembargos und Vorschriften der Import- und Exportkontrolle eingehalten werden.

8. Geldwäscheprävention

Hintergrund

Geldwäsche liegt vor, wenn unmittelbar oder mittelbar aus Straftaten stammende Gelder oder andere Vermögensgegenstände in den legalen Wirtschaftskreislauf gebracht werden und so deren Herkunft verschleiert wird. Unternehmen aller Größen können von kriminellen Personen und/oder Organisationen für Geldwäsche missbraucht werden. Selbst bei Unwissenheit drohen hier empfindliche Strafen. Schon ein unbeabsichtigtes Mitwirken an Geldwäsche kann für alle daran Beteiligten empfindliche Strafen nach sich ziehen.

SIEGENIA-Grundsatz

Es ist unser Ziel, Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht. Wir überprüfen die Identität unserer Kunden und sonstigen Geschäftspartner:innen mit angemessenen Mitteln. Unser Ziel ist es, für transparente Zahlungsvorgänge zu sorgen. Zahlungseingänge werden den entsprechenden Leistungen zugeordnet.

Wir schulen und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden regelmäßig zum Thema Geldwäscheprävention.

9. Produktsicherheit

Hintergrund

Unzählige Menschen nutzen tagtäglich unsere Produkte und Dienstleistungen. Es ist von oberster Priorität, dass wir das Risiko für Nachteile und Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden, den Endverbrauchern sowie sonstigen Dritten bestmöglich minimieren.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA bietet Produkte von ausgezeichneter Qualität an und gewährleistet durch höchste Sicherheits- und Qualitätsstandards, dass keine Gesundheitsgefahren von den Produkten ausgehen. Es werden nur sichere Produkte vertrieben, die keine Gefahr für Gesundheit, Leben und Eigentum darstellen. SIEGENIA hat den Anspruch, die Produkte unter Einhaltung der geltenden Regularien und Normierungen zur Produktsicherheit herzustellen. SIEGENIA ist nach DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.



SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Verhalten gegenüber Mitarbeitenden

10. Gerechtes Arbeitsumfeld

Hintergrund

Chancengleichheit und ein respektvoller Umgang untereinander sind Grundlage für einen freien und offenen Umgang zwischen den SIEGENIA-Mitarbeitenden. So soll eine effiziente, kreative und tolerante Arbeitsatmosphäre entstehen.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA legt großen Wert auf Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden und die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden auf allen Führungsebenen. Zudem bildet ein respektvoller Umgang untereinander die Basis unserer Zusammenarbeit. Diskriminierende oder beleidigende Verhaltensweisen werden nicht toleriert und unverzüglich unterbunden. Wir bekennen uns zu den SIEGENIA Werten und Führungsleitlinien sowie den jeweils geltenden länderspezifischen Arbeitsgesetzen und -regelungen. Wir hinterfragen, ob unser Handeln stets in Einklang mit diesen Werten und Regelungen steht.

11. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Hintergrund

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat bei SIEGENIA höchste Priorität. Risiken, die das Wohl und die Gesundheit der Mitarbeitenden beeinträchtigen oder die zu Unfällen führen können, werden bestmöglich reduziert.

SIEGENIA-Grundsatz

Alle gesetzlichen Maßnahmen zum Arbeitsschutz und zur Gesundheit am Arbeitsplatz werden bestmöglich eingehalten. Es wird stetig überprüft und überwacht, in welchen Bereichen wir den Arbeits- und Gesundheitsschutz weiter verbessern können. Daneben prüfen wir unsere Gesundheitsförderungsmaßnahmen fortwährend auf Anpassungsbedarf, um die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeitenden stetig zu verbessern.

12. Menschenrechte

Hintergrund

Die Menschenrechte sind in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten niedergeschrieben. Diese geben die Erwartungshaltung an die internationale Gemeinschaft und somit an Unternehmen und deren Mitarbeitenden wieder.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA achtet die Menschenrechte und Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden und auch aller Beschäftigten entlang der gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette. Wir akzeptieren keine Menschenrechtsverletzungen und ergreifen bei Verstößen unverzüglich Gegenmaßnahmen.

Wir tolerieren insbesondere keine Kinder- und Zwangsarbeit, Ungleichbehandlungen von Mitarbeitenden, ein unsicheres Arbeitsumfeld und Beeinträchtigungen durch Umwelteinflüsse. Die länderspezifischen Rechte bezüglich der Vereinigungsfreiheit und der Kollektivvereinbarungen werden geachtet.

Wir verpflichten unsere Lieferanten zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex für Lieferanten, welcher auf der SIEGENIA-Homepage unter „Unternehmen“ abgerufen werden kann.

Unser Umgang mit Menschenrechten ist in der SIEGENIA-Grundsatzerklärung zur Menschenrechtsstrategie niedergeschrieben. Diese finden Sie auf der SIEGENIA-Homepage unter Unternehmen.

13. Umwelt und Nachhaltigkeit

Hintergrund

Eine effiziente und umweltschonende Herstellung von Produkten und deren Vertrieb ist Grundlage erfolgreichen wirtschaftlichen Handelns und ist für die Wettbewerbsfähigkeit von SIEGENIA wichtig.

SIEGENIA-Grundsatz

SIEGENIA hält geltende Umweltstandards und Umweltvorgaben ein. Wir steigern stetig die Ressourcen- und Energieeffizienz bei der Herstellung und dem Vertrieb unserer Produkte. Wir arbeiten ressourcenschonend im gesamten Herstellungsprozess. Zudem wollen wir durch interne Projekte den Schutz des Klimas und der Umwelt weiter vorantreiben.

Der Klima- und Umweltschutz gehört zu unserer unternehmerischen Verantwortung. SIEGENIA ist nach DIN EN ISO 14001:2015 und DIN EN ISO 45001:2018 zertifiziert. Unser gesetztes Ziel ist es, im Jahr 2028 klimaneutral zu sein.

SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Hinweisgebersystem (Whistleblowing-System)

Internes Hinweisgebersystem

Bestehen Hinweise auf oder gibt es einen begründeten Verdacht eines Compliance-Verstoßes, kann dieser unter Wahrung der Vertraulichkeit der Identität der meldenden Person über das SIEGENIA-Hinweisgebersystem gemeldet werden. Weitere Informationen dazu finden Sie in inSight unter „Service - Meldekanal Hinweisgeberschutzgesetz“.

Beispiele für einen möglichen Compliance-Verstoß sind u. a.:

Kriminelle Handlungen wie Betrug, Diebstahl, Unterschlagung, Untreue
Verstöße gegen das Außenwirtschaftsrecht, Sanktionen und Embargos
Verstöße gegen das Kartellverbot
Verstöße gegen das Datenschutzrecht und Geheimhaltungspflichten
Verletzungen von Menschenrechten oder Antidiskriminierungs-Regeln
Verstöße gegen diesen Code of Conduct
oder ähnlich schwerwiegende Verstöße

Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte sind bei einem Hinweis oder Verdacht dazu aufgerufen, diesen zu melden.

Externes Hinweisgebersystem

SIEGENIA bietet zudem externen Personen die Möglichkeit, potenzielle Compliance-Verstöße, inklusive Menschenrechts- und umweltbezogene Risiken bzw. Pflichtverletzungen, unter Wahrung der Vertraulichkeit der Identität zu melden.

Das SIEGENIA Hinweisgebersystem und weitere Informationen dazu finden Sie auf der SIEGENIA Homepage unter der Rubrik Unternehmen.

SIEGENIA GRUPPE - Code of Conduct

Kontakt Compliance

Bei Fragen zum SIEGENIA Code of Conduct oder sonstigen Compliance-Richtlinien können Sie jederzeit den Compliance Officer persönlich, telefonisch oder schriftlich kontaktieren.

Der Compliance Officer berät Sie zudem in allen Fragen zum Thema Compliance. Auch mögliche Compliance-Verstöße können direkt an den Compliance Officer gemeldet werden. Alle Anfragen und Meldungen werden vertraulich behandelt.

SIEGENIA Compliance Officer

Dennis Opfer

Tel. +49 271 3931- 1071

Mobil. +49 151 41898148

dennis.opfer@siegenia.com

SIEGENIA®
brings spaces to life

Hauptsitz:
Industriestraße 1–3
57234 Wilnsdorf
DEUTSCHLAND

Telefon: +49 271 3931-0
Telefax: +49 271 3931-1333
info@siegenia.com
www.siegenia.com



Unsere internationalen Anschriften
finden Sie unter: www.siegenia.com

SIEGENIA weltweit:

Benelux Telefon: +31 613 143773
China Telefon: +86 316 5998198
Deutschland Telefon: +49 271 39310
Frankreich Telefon: +33 3 89618131
Großbritannien Telefon: +44 2476 622000
Indien Telefon: +91 124 4121647
Italien Telefon: +39 02 9353601

Österreich Telefon: +43 6225 8301
Polen Telefon: +48 77 4477700
Russland Telefon: +7 495 7211762
Schweiz Telefon: +41 33 3461010
Südkorea Telefon: +82 15445369
Türkei Telefon: +90 216 5934151
Ukraine Telefon: +38 050 386 2718
Ungarn Telefon: +36 76 500810
